



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๕

ที่ นศ.๐๐๓๓.๒.๑(๑)/๒๕๕๕ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นว่าเพื่อสร้างสังคมโรงพยาบาลสิชลให้ไม่ทนต่อการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาลสิชล ร่วมประพฤติดตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข จึงขอส่งประกาศเจตนาารมณและคู่มือการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการลวงละเมิดทางเพศในการทำงาน โดยขอความอนุเคราะห์กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ เผยแพร่ประกาศฯ บนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชลและทุกช่องทางสื่อสาร รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการลวงละเมิดทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายเหิม ผิวล้วน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายชนพันธ์ พิพัฒชนะ)

นิติกร

(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายเอกโชติ พิธีธรรมานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล





ประกาศโรงพยาบาลสิชล

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสิชล มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสิชล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสิชลจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสิชล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสิชล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอกโชติ พิธีธรรมานนท์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล